

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลกรงหย่น อำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการ ดำเนินการ (Outcome/result)
๑. มาตรการปรับปรุง และจัดทำแผนผัง จัดทำ คู่มือ/แนวทางการ ปฏิบัติงาน และคู่มือ/ แนวทางการขอรับ บริการ สำหรับผู้มารับ บริการให้ครบทุกภารกิจ กำหนดผู้รับผิดชอบ ขั้นตอนและระยะเวลา การดำเนินการและนำไป ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ทาง เว็บไซต์หน่วยงาน	๑. วางแผนการ ดำเนินการ ๒. จัดประชุมชี้แจงทำ ความเข้าใจ ให้กับ บุคลากรในหน่วยงาน ๓. เสนอคู่มือฯ ให้ ผู้บริหารรับทราบ พร้อม เผยแพร่บนเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน และจุด บริการ ณ ที่ตั้งตาม ความเหมาะสม ๔. สรุปผลการดำเนิน กิจกรรม	ไตรมาสที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๑ ธ.ค. ๖๗)	ทุกส่วนราชการ	๑. เจ้าหน้าที่ทุกคนดำเนินการ เป็นไปตามขั้นตอนและกรอบ ระยะเวลาที่กำหนดไว้ อย่าง เคร่งครัด ๒. ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๓. สามารถยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสของหน่วยงานได้ คือ มีผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๘ เพิ่มขึ้น	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวน ทั้งหมด ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม โครงการประกอบด้วยคณะ ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ เจ้าหน้าที่ ๓. ผลการดำเนินการ : เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานใน การให้บริการประชาชนเป็นไป ตามขั้นตอนและกรอบ ระยะเวลาที่กำหนด

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการ ดำเนินการ (Outcome/result)
๒. มาตรการปรับปรุง การ ให้บริการและระบบ E-Service	๑. วางแผนการ ดำเนินการ ๒. จัดประชุมชี้แจงทำ ความเข้าใจให้กับ บุคลากรในหน่วยงาน ๓. ประชาสัมพันธ์การใช้ งานระบบ E-Service ให้ประชาชนหรือ ผู้รับบริการรับทราบทั่ว กัน ๔. สรุปผลการดำเนิน กิจกรรม	ไตรมาสที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๑ ธ.ค. ๖๗)	ทุกส่วนราชการ	๑. ประชาชนหรือผู้รับบริการมี การรับรู้ถึงการให้บริการผ่านระบบ ออนไลน์ E-Service มากขึ้น ลด ระยะเวลาในการดำเนินการเกิด ความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ๒. ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวน ทั้งหมด ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม โครงการประกอบด้วยคณะ ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ เจ้าหน้าที่ ๓. ผลการดำเนินการ : เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานใน การให้บริการประชาชนได้ รวดเร็วขึ้น ๔. ประชาชนหรือผู้รับบริการมี ความพึงพอใจในการให้บริการ ขององค์การบริหารส่วนตำบล กรุงหยันมากขึ้น

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการ ดำเนินการ (Outcome/result)
<p>๓. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบายการไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>๑. วางแผนการดำเนินการ ๒. จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ๓. ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์นโยบายการไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๔. สรุปผลการดำเนินการ</p>	<p>ไตรมาสที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๑ ธ.ค. ๖๗)</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>บุคลากรในหน่วยงานได้รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด ในขณะที่/ ก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง ซื่อสัตย์ โปร่งใส เป็นธรรม</p>	<p>๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวนทั้งหมด ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วย คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง โดยจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ นโยบายการไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๓. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด และวัตถุประสงค์ ๑) นายก อบต.กรงหย่นได้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกับคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างว่าจะไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด ในขณะที่/ก่อน/ หลัง ปฏิบัติหน้าที่ โดยพึงยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป</p>

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการ ดำเนินการ (Outcome/result)
					๒) บุคลากรมีทัศนคติ มีค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต
๔. สร้างความรู้ความ เข้าใจให้บุคลากรใน หน่วยงานเกี่ยวกับ ตัวชี้วัดตามแบบวัดการ รับรู้ของผู้มีส่วนได้เสีย ภายใน (IIT)	๑. วางแผนการ ดำเนินการ ๒. จัดประชุมชี้แจงทำ ความเข้าใจ ให้กับ บุคลากรในหน่วยงาน ๓. สรุปผลการดำเนิน กิจกรรม	ไตรมาส ๒-๓ (๑ ม.ค. ๖๘ – ๓๐ มิ.ย. ๖๘	คณะกรรมการ สนับสนุนการ ประเมิน ITA / ทุกส่วน ราชการ	๑. บุคลากรภายใน อบต.กรุงหยัน มีความเข้าใจในแต่ละข้อคำถาม และสามารถตอบประเด็นคำถาม ได้อย่างถูกต้องครบถ้วน ๒. มีการตอบแบบประเมินและ ตัวชี้วัดตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มี ส่วนได้เสียภายใน (IIT) ครบตาม จำนวนภายในระยะเวลาที่กำหนด	๑. มีการประชุมคณะกรรมการ สนับสนุนการประเมิน ITA เพื่อให้คณะกรรมการซึ่ง ประกอบด้วยคณะผู้บริหารและ หัวหน้าส่วนราชการ และ เจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อ สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ตัวชี้วัดการรับรู้ ITA ๒. หัวหน้าส่วนราชการได้ ถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจ ให้แก่บุคลากรภายในส่วน ราชการของตนก่อนตอบแบบวัด การรับรู้ IIT

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการ ดำเนินการ (Outcome/result)
๕. โครงการส่งเสริม คุณธรรม และจริยธรรม ป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๘	๑. เขียนรายละเอียด เสนอโครงการให้ ผู้บริหารอนุมัติ ๒. วางแผนการ ดำเนินงาน ๓. จัดกิจกรรมตาม กำหนดการดำเนิน โครงการให้เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ วัน เวลา และสถานที่ที่อนุมัติไว้ ๔. สรุปผลการดำเนิน โครงการและประเมินผล	๒๑ มี.ค. ๒๕๖๘	สำนักปลัด	๑.ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน มี จิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่น ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้ หน่วยงานปลอดจากการทุจริต คอร์รัปชัน ๒.สามารถยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสของหน่วยงานได้ คือ มีผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๘ เพิ่มขึ้น	๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวน ทั้งหมด ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม กิจกรรมประกอบด้วยคณะ ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และสมาชิกสภา อบต. ๓. ผลการดำเนินการตาม ตัวชี้วัด และวัตถุประสงค์ ๑) คณะผู้บริหาร พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานจ้าง และ สมาชิกสภา อบต. มีคุณธรรม จริยธรรม ต่อต้านการทุจริต ๒) ยกระดับให้คนในองค์กร ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ปราศจากการทุจริต รู้จักการ ทำงานเป็นทีม